

## L.PUCCI S.r.l.

Progetto finanziato nel quadro del POR FESR Toscana 2014-2020

### “Il nuovo modello organizzativo per L.Pucci”

Il progetto consiste nell'implementazione di un nuovo assetto organizzativo studiato per apportare cambiamenti alle modalità di lavoro e alle procedure utilizzate, al fine di innovare l'impresa, valorizzando i punti di forza e minimizzando o annullando le criticità. Le azioni organizzative nei processi di lavoro, sono riconducibili alle mappatura delle attività e dei processi; all'aggiornamento del reparto modelli, delle procedure, delle metodologie di lavoro e industrializzazione del prodotto, del dimensionamento degli organici, della definizione e standardizzazione dei documenti di prodotto e di processo dell'elaborazione dei tempi di processo dei criteri di misurazione e controllo degli obiettivi, della mappatura delle conoscenze verticali e orizzontali

Il progetto è consistito nella creazione di un nuovo assetto organizzativo, basato su procedure e distribuzione dei carichi di lavoro, tarate rispetto alla struttura dell'impresa.

#### **Obiettivo organizzativo/produttivo raggiunti:**

Aggiornamento delle procedure per l'ufficio modelli sia nella modellistica che nei metodi di lavoro; con introduzione del nuovo modello di lavoro “team based”;  
introduzione di una procedura di trasferimento delle conoscenze per migliorare la qualità fornita, sollecitare la posizione attiva e partecipe di ciascuno alla tattica professionale e alle dinamiche del lavoro di gruppo.

Introduzione della procedura di organizzazione dei team operativi, che devono confrontarsi periodicamente per scambio di informazioni e ricerca di nuove soluzioni;  
introduzione di un sistema di misurabilità delle operazioni, delle attività e dei processi  
miglioramento dei punti di forza del modello produttivo e organizzativo del lavoro  
Passaggio da organigramma e organizzazione per funzioni (pre- intervento) a organigramma e organizzazione per processo con migliore definizione delle Aree di competenza, Aree di responsabilità, Deleghe operative, Procedure operative.

Al termine del progetto sono stati ottenuti i seguenti risultati:

#### **Risultati raggiunti**

- WIP, Lead Time, mano d'opera, qualità, layout
- sviluppo modellistica (industriale o sartoriale)
- riduzione dei tempi e dei costi di produzione e miglioramento della qualità
- importante impatto sul Lead Time con miglioramento della lavorabilità e riduzione degli errori e del tempo sprecato
- Aumento della cooperazione del personale per razionalizzazione dei costi e salvaguardare dei fattori che aggiungono valore.
- riduzione costi da sprechi

- Aumento del significato del lavoro e della motivazione
- Monitoraggio del ciclo di produzione per singola tipologia di prodotto e modello
- Riduzione delle scorte e del Lead Time
- incremento dell'indice di rotazione delle scorte
- Aumento dell'efficienza organizzativa
- Riduzione dei costi generati dai controlli qualità
- Definizione giornaliera della produzione correlata al Capo Base, in relazione al personale presente
- Controllo in tempo reale del rendimento

L.Pucci S.r.l.

Project co-financed under Tuscany POR FESR 2014-2020

“

### The new organizational model for L.Pucci”

The project consists in the implementation of a new organizational structure designed to make changes to the working methods and procedures used, in order to innovate the company, enhancing the strengths and minimizing or eliminating the critical issues. The organizational actions in the work processes are attributable to the mapping of activities and processes; updating of the model department, of the procedures, of the work methodologies and industrialization of the product, of the sizing of the staff, of the definition and standardization of the product and process documents of the processing of the processing times of the criteria for measuring and controlling the objectives, the mapping of vertical and horizontal knowledge

The project consisted in the creation of a new organizational structure, based on procedures and distribution of workloads, calibrated with respect to the structure of the company

Organizational / productive objective achieved:

Updating of the procedures for the model office both in modeling and in working methods; with introduction of the new "team based" work model;

introduction of a knowledge transfer procedure to improve the quality provided, to stimulate the active and participatory position of each of the professional tactics and the dynamics of group work.

Introduction of the procedure for the organization of operational teams, who must periodically exchange information and search for new solutions;

introduction of a system of measurability of operations, activities and processes

improvement of the strengths of the productive and organizational model of the work

Transition from organization chart and organization by functions (pre- intervention) to organizational bodies and organization by process with better definition of the areas of responsibility, areas of responsibility, operational delegations, operating procedures.

At the end of the project the following results were obtained:

#### Accomplished results

- WIP, Lead Time, workforce, quality, layout
- modeling development (industrial or sartorial)
- reduction of production times and costs and improvement of quality
- important impact on Lead Time with improved workability and reduction of errors and wasted time
- Increased staff co-operation to rationalize costs and safeguard factors that add value.
- reduction of waste costs
- Increasing the meaning of work and motivation

- Monitoring of the production cycle for each type of product and model
- Reduction of stocks and Lead Time
- increase in the inventory turnover index
- Increase of organizational efficiency
- Reduction of costs generated by quality controls
- Daily definition of production related to the Head Base, in relation to the present personnel
- Real-time control of the yield